



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-09

Vår referens

Vera Milenkovic Lödén

HR-konsult

vera.milenkovicloden@malmo.se

Remiss Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef, Stadskontoret

FRI-2024-1808

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har lämnat remiss angående chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef. Arbetet har skett i samarbete med företrädare för hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen och förskoleförvaltningen. Mot bakgrund av utredningen föreslår stadskontoret att det ska införas ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef i Malmö stad. Kommunstyrelsens arbetsutskott har remitterat ärendet till samtliga berörda nämnder med en önskan om att de inkommer med synpunkter i ärendet. I ärendet föreslår fritidsförvaltningen ett förslag till yttrande till kommunstyrelsen. Fritidsförvaltningen anser att förslaget är bra utifrån arbetsmiljösynpunkt för chefer och medarbetare och ser inga hinder i att genomföra förslaget.

Förslag till beslut

Fritidsnämnden godkänner yttrandet.

Beslutsunderlag

- Rapport Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Tjänsteskrivelse Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Beslut KS AU 2024-09-02 § 407 Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- G-Tjänsteskrivelse 250226 fritidsnämnden
- Yttrande 250226 fritidsnämnden



Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2025-02-05

Fritidsnämndens Arbetsutskott 2025-02-13

Fritidsnämnden 2025-02-26

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsen har lämnat remiss angående chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef. Mot bakgrund av utredningen föreslår stadskontoret i ärendet att det ska införas ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads nämnder. Ärendet omfattar även förslag till tidplan och genomförande som inkluderar att alla nämnder ska genomföra verksamhetsanalyser av vad som är ett rimligt antal medarbetare per chef i olika verksamheter.

I ärendet lämnar fritidsförvaltningen förslag till synpunkter till genomförd utredning angående Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef och stadskontorets förslag med anledning av utredningen.

Bakgrund

Utredningen konstaterar att chefer och ledarskapet har stor betydelse för bland annat medarbetarnas arbetsmiljö, prestation och verksamhetsutveckling. Chefer är viktiga för att skapa attraktiva och välfungerande jobb inom välfärden och övrig kommunal verksamhet, bland annat för att säkerställa framtida kompetensförsörjning. Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef är en viktig arbetsmiljöfråga, för både chef och medarbetare. Det är också en fråga om jämställdhet – att leda på lika villkor. Samtidigt är det en betydelsefull fråga för kvalitén i verksamheten och därmed servicenivån för Malmöborna.

Antalet medarbetare per chef skiljer sig åt i stadens förvaltningar. Det är framför allt första linjens chefer och ledare med begränsat ansvar inom omsorgs- och pedagogiska förvaltningar som har många medarbetare per chef.

Uppföljningen visar dock inte det faktiska medarbetaransvaret som chefen har. Antal medarbetare per chef mäter bara månadsavlönade medarbetare och i många förvaltningar finns även behov av att kunna ta in resurser i form av timavlönade, bemanningsteam/resurspool eller personal från annan verksamhet som inte syns i systemet. Alla medarbetare oavsett avlöningsform eller organisatorisk tillhörighet som en chef hanterar i sin verksamhet kräver tid och resurser från chefen i någon utsträckning. Desto fler medarbetare under en och samma chef, desto mindre tid har denna chef att fördela på varje medarbetare.



I december 2023 var det 241 chefer som hade fler än 30 medarbetare i Malmö stad. Av dessa var det 77 chefer som hade fler än 40 medarbetare och 26 chefer som hade fler än 50 medarbetare. De stora topparna finns inom hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, förskoleförvaltningen, grundskoleförvaltningen samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Hur många medarbetare en chef bör ha beror dock på flera faktorer. Det handlar om organisatoriska förutsättningar till exempel: tydliga mandat och befogenheter, tydligt arbetsinnehåll, tid, geografisk närhet till medarbetarna och ett rimligt antal underställda men även sociala förutsättningar och möjligheter till organisatoriskt och administrativt stöd. Varje organisation måste göra en egen bedömning utifrån sina givna förutsättningar av hur många medarbetare en chef kan leda på ett effektivt sätt.

Stadskontorets förslag är att arbetet med att ingen chef ska ha fler än 30 medarbetare successivt ska vara uppnått till år 2030. Den föreslagna tidplanen ska kunna möjliggöra för verksamheterna att genomföra verksamhetsanalyser samt organisatoriska och ekonomiska förberedelser.

Uppföljning av chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef ska göras årligen i samband med Malmö stads personalredovisning. Utvärdering av arbetet ska vara klart senast 2031.

Fritidsförvaltningens bedömning

Förvaltningen ställer sig positiv till den aktuella utredningen och dess slutsatser. Förvaltningen ser i nuläget inga svårigheter i eller större konsekvenser av att implementera ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef innan 2030. Inga av förvaltningens chefer leder idag 30 eller fler medarbetare. Snittvärdet på antal medarbetare per chef på förvaltningen ligger i nuläget på 11,8 medarbetare och endast ett fåtal chefer är chef över fler än 20 medarbetare. Förvaltningen delar bedömningarna i ärendet om att goda förutsättningar för chefer och ledarskapet har stor betydelse för såväl chefers som medarbetares arbetsmiljö och prestationer samt för utvecklingen av nämndens verksamheter. Förvaltningen ställer sig positiv till att genomförandet innefattar lokala verksamhetsanalyser som kan identifiera specifika förutsättningar och utmaningar i enskilda verksamheter.

Förvaltningen kommer i verksamhetsanalyserna att lägga stor vikt vid de specifika förutsättningar som krävs för att en chef leda förvaltningens respektive verksamheter. Förvaltningen har flertalet verksamheter där chefer inte bara leder månadanställda medarbetare utan även ett stort antal timavlönade samt arbetsmarknadsanställda, vilka inte syns i utredningen som är gjord. Många chefer på förvaltningen har även en stor geografisk spridning av sina verksamheter och medarbetare. Förvaltningen har även



flera chefer med operativt ansvar som leder medarbetare med komplexa uppdrag. I de fallen kan förvaltningen bedöma att ett riktvärde på 30 medarbetare per chef är för högt satt och att ett lägre riktmärke bör sättas.

Förvaltningen bedömer att implementeringen av beslutet inte kommer innebära några ekonomiska konsekvenser eller förändringar i chefsstrukturen för förvaltningen då inga chefer i nuläget leder 30 eller fler medarbetare.

Förvaltningen föreslår därför att fritidsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande där dessa bedömningar framgår och skickar yttrandet till kommunstyrelsen.

Ansvariga

Yvonne Ungerth Avdelningschef

Dzermal Imsirovic Enhetschef

Johan Hermansson Direktör